

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้		
1	มาตรการจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสที่ปลอดภัย	/		1. จัดตั้งระบบรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น กล่องรับเรื่องร้องเรียน เว็บไซต์ หรือแอปพลิเคชันที่สามารถใช้งานได้ง่าย 2. กำหนดผู้รับผิดชอบในการคัดกรองและติดตามเรื่องร้องเรียน พร้อมการรักษาความลับของผู้แจ้ง 3. สื่อสารให้บุคลากรและประชาชนภายนอกทราบถึงสิทธิและขั้นตอนในการร้องเรียน	1. บุคลากรกล้าแจ้งพฤติกรรมทุจริตหรือไม่เหมาะสมมากขึ้น 2. หน่วยงานสามารถตรวจสอบและแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
2	มาตรการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	/		1. จัดอบรมหรือกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม เช่น การบรรยายธรรมะ การประชุมแลกเปลี่ยนกรณีศึกษา 2. กำหนดแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรมในคู่มือหรือจรรยาบรรณของหน่วยงาน 3. มอบรางวัลแก่บุคลากรที่แสดงพฤติกรรมเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม	1. บุคลากรมีจิตสำนึกในการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต 2. เกิดบรรยากาศการทำงานที่เกื้อหนุนต่อความโปร่งใสและไว้วางใจ
3	มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการตัดสินใจที่โปร่งใส	/		1. เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน การจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางอื่น ๆ อย่าง	1. ลดโอกาสการทุจริตจากกระบวนการที่ไม่เปิดเผย 2. เพิ่มความเชื่อมั่นของสาธารณชนต่อการ

ลำดับ ที่	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้		
				สม่ำเสมอ 2. จัดให้มีการประชุมชี้แจงการตัดสินใจหรือโครงการสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย 3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการให้ข้อเสนอแนะหรือวิพากษ์วิจารณ์	ดำเนินงานของหน่วยงาน
4	มาตรการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง	/		1. ดำเนินการประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment) เป็นประจำทุกปี 2. ใช้แบบสอบถามภายในและภายนอกเพื่อประเมินพฤติกรรมการทำงานของหน่วยงาน 3. ปรับปรุงแผนงานและมาตรการต่าง ๆ ตามผลการประเมิน	1. หน่วยงานมีข้อมูลย้อนกลับเพื่อนำไปพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ 2. ช่วยสร้างวัฒนธรรมแห่งการประเมินตนเองและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
5	มาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบภายในที่เข้มแข็ง	/		1. จัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระ และมีบุคลากรที่ได้รับการอบรมอย่างเหมาะสม 2. ดำเนินการตรวจสอบแบบสุ่มและเป็นระบบในกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง 3. รายงานผลการตรวจสอบต่อผู้บริหารระดับสูงอย่างโปร่งใส พร้อมแนวทางการแก้ไข	1. ลดโอกาสเกิดการทุจริตหรือความผิดพลาดในกระบวนการทำงาน 2. สร้างความเชื่อมั่นในระบบควบคุมภายในและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

